

VERTELLIS

TOP TEAMWORK DECK

In de moderne werkomgeving draait samenwerken om communicatie, begrip en teamgevoel tussen generaties en culturen. Bedrijven hechten veel belang aan teamdynamiek en -cultuur, vaak via teambuilding. Wij zijn van mening dat investeren in deze aspecten met de juiste vragen net zo efficiënt, zo niet efficiënter kan zijn.

Daarom hebben we een spel ontwikkeld, bestaande uit 101 vragen en dilemma's, dat de kernwaarden van teamwork benadrukt. Zonder dat er veel geld en tijd aan te pas komt. Alles wat je nodig hebt, is een ontmoetingsruimte, elkaar, een vrij moment en de bereidheid om elkaar beter te leren kennen en dieper in te gaan op onderwerpen als werk-privébalans, feedbackcultuur, inclusiviteit, werken op afstand en de waarde van persoonlijke en professionele groei.

PS Ben je van plan om het spel op vrijdagmiddag te spelen? Schenk dan iets lekkers in en maak er een extra ontspannen samenkomst van.

VOORDAT JE BEGINT

Het spel bestaat uit de volgende 7 rondes:

1. Interesses
2. Het verleden
3. Karakter
4. Uitdagingen, onzekerheden & spijt
5. Random
6. Werk & groei
7. Dilemma's & stellingen

De vragen worden per ronde steeds diepgaander en reflectiever. In ronde 1 zijn luchtige vragen opgenomen, zodat iedereen rustig en ontspannen kan beginnen. Daarna duiken we dieper in onderwerpen zoals karakter, onzekerheden, werk, uitdagingen en groei.

In dit kaartspel komen bepaalde onderwerpen, zoals inclusiviteit en thuiswerken, in meerdere rondes aan bod. Dit is bewust gedaan, aangezien het spel bedoeld is om met meerdere teamleden te spelen. Het net iets anders formuleren van bepaalde vragen kan helpen om zinvolle discussies op gang te brengen over deze soms complexe onderwerpen.

VARIANT 1: RONDE NA RONDE

Per ronde worden de bijbehorende kaarten met de vraagkant naar beneden op tafel gelegd. Iedereen neemt om de beurt een kaart van de stapel, leest deze voor en geeft antwoord. Wil je meer diepgang? Vraag dan door – bijvoorbeeld met “Oh, vertel ‘s?”. Wanneer de vraag is beantwoord, leg je de kaart aan de kant. Zodra alle vragen zijn beantwoord of iedereen een keer aan de beurt is geweest, ga je verder naar de volgende ronde. Als alle rondes zijn gespeeld maar er zijn nog onbeantwoorde vragen, kun je ervoor kiezen om die vragen te beantwoorden of ze te bewaren voor een volgende keer.

Opmerking: in deze spelvariant worden de kleurkaarten niet gebruikt en kunnen ze aan de kant worden gelegd.

VARIANT 2: KLEURKAARTEN

Onze aanbeveling.

Voor wat extra speelse afwisseling kun je de kleurkaarten gebruiken. Schud de kleurkaarten en leg ze alle 7 met de kleur naar beneden naast elkaar op tafel. Leg vervolgens alle vragenkaarten per ronde (van 1 tot en met 7) met de vraagkant naar beneden op tafel. Degene die aan de beurt is, trekt eerst blind een kleurkaart. De kleur komt overeen met een van de 7 rondes uit het spel. Dezelfde persoon neemt dan een vragenkaart van de juiste stapel, leest de vraag voor en deelt het antwoord met de anderen. Daarna is de volgende persoon aan de beurt. Ga zo door totdat iedereen aan de beurt is geweest of totdat alle vragen zijn beantwoord.

Opmerking: we raden aan deze spelvariant te spelen met teamleden die elkaar al wat beter kennen en zich comfortabel voelen om zich open en eerlijk uit te drukken. Het is van belang dat alle teamleden zich veilig genoeg voelen om hun antwoorden te delen met de rest van het team. Bespreek dit vooraf met elkaar om een soepele start te waarborgen.

Trek je een kaart uit de ronde Dilemma's & stellingen, dan verwachten je medespelers twee antwoorden aangezien elke kaart zowel een dilemma als een stelling bevat.

VARIANT 3: EEN RONDE NAAR KEUZE

Weinig tijd? Of willen jullie een specifiek onderwerp bespreken? Kies dan welke ronde jullie willen behandelen en leg de bijbehorende kaarten met de vraagkant naar beneden op tafel. Neem om de beurt een kaart van de stapel, lees de vraag voor en deel het antwoord met de anderen.

De inzichten die hieruit voortkomen, neemt ieder voor zich mee gedurende de komende periode. Op deze manier groeit jullie team wekelijks, maandelijks of per kwartaal op een specifiek gebied.

Door oprechte aandacht voor elkaar te hebben en je te focussen op de juiste zaken, stimuleer je groei en verhoog je het werkplezier. Speel dit spel daarom zo vaak als gewenst om te investeren in een positieve teamdynamiek en -cultuur.

VARIANT 4: WEES CREATIEF

Doe lekker je eigen ding, wees creatief en laat vooral al onze suggesties los!

Veel speelplezier!

Bart, Lars en Team Vertellis